

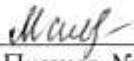
**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Окуневский детский сад»**

ПРИНЯТО:

Общим собранием
трудоого коллектива
«Окуневский детский сад»
Протокол № 1
«30»августа 2013г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ

 Малышева О.В.
Приказ № 32
«30»августа 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Окуневский детский сад»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для МКДОУ «Окуневский детский сад» в соответствии с Законом РФ «Об образовании», иными нормативными актами, Уставом Учреждения. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения (далее - ДОУ).

1.2. Общее собрание ДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОУ.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- избирает представителей трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам ДОУ; определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим ДОУ при заключении коллективного договора, принимает Правила внутреннего трудового распорядка; принимает изменения, и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка;

· обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка;

· принимает Устав, а также изменения и дополнения к Уставу Учреждения и локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников ДОУ;

· принимает коллективные требования к работодателю;

· обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;

· рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;

· вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы ДОУ;

4. Права общего собрания.

4.1. Участвовать в управлении ДОУ.

4.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.3. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДОУ.

4.4. Определять представительство в суде интересов работников ДОУ.

4.5. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управления Общего собрания.

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДОУ.

5.2. На Общее собрание трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, учреждений, представители ДОУ. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Управление, заведующий ДОУ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДОУ.

5.5. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

4.6 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива ДОУ.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания трудового коллектива ДОУ, присутствующих на собрании.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ.

6. Взаимосвязи с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ – педагогическим Советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического Совета, родительского комитета;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета, родительского комитета.

7. Ответственность Общего собрания.

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания.

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.3 Книга протоколов пронумеровывается, прошнуровывается и скрепляется печатью и подписью заведующего ДОУ. Хранится в ДОУ.